
PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Promoția 2020-2023

Programul de studii universitare de licență **RESURSE UMANE**

Domeniul fundamental ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE

Domeniul de licență SOCIOLOGIE

Facultatea FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI PSIHOLOGIE

Durata studiilor 3 ANI

Forma de învățământ IF

(Cu frecvență (IF)/cu frecvență redusă (IFR)/ la distanță (ID))

1. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

Obiectivul general al programului de studii

Formarea de specialiști în domeniul Sociologiei, cu o deschidere profesională largă, capabili să se integreze pe piața forței de muncă în permanentă schimbare, prin formarea competențelor profesionale și transversale și prin activități de practică profesională. Studiile de licență în Resurse umane conferă baza obligatorie a formării superioare (masterat și doctorat) în acest domeniu.

Obiectivele și profilul de competente dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu cadrul național al calificărilor sunt prezentate sintetic mai jos și detaliat în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

Obiective specifice

Cunoașterea și însușirea noțiunilor fundamentale ale sociologie, resurselor umane și ale metodologiei cercetării sociologice.

Însușirea metodelor și tehnicilor fundamentale în domeniul cercetării sociale

Dezvoltarea abilităților practice prin participarea la activitățile de practică profesională;

Dezvoltarea abilităților de conducere și organizare a compartimentelor de resurse umane și a selecției și recrutării forței de muncă

Competențe profesionale (conform grilelor RNCIS)

C1 Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.

C2 Gestionarea sistemelor de date sociale

C3 Diagnoza mediului organizațional

C4 Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate

C5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice

C6 Analiza interacțiunii resurselor umane

Competențe transversale (conform grilelor RNCIS)

CT1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficiență, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

CT2 Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

CT3 Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

2. ASIGURAREA FLEXIBILIZĂRII INSTRUIRII. CONDIȚIONĂRI

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale, discipline facultative și discipline complementare.

Disciplinele la alegere (opționale) sunt propuse pentru semestrele 3 – 6 și sunt grupate în **pachete opționale**, care completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

Disciplinele facultative sunt propuse pentru semestrele 1-6 atât de către departamentul sau facultatea ce gestionează programul de studiu dar pot fi alese și din pachetele oferite de alte facultăți.

Organizarea cursurilor la **disciplinele complementare**: în planul de învățământ al fiecărui program de studii de licență se consemnează numai modulele și numărul aferent de ore, urmând ca denumirea disciplinei să se treacă în registrul matricol conform opțiunii studentului, din lista disciplinelor complementare, aprobată de Senatul universității și disponibilă pe pagina web (www.uvt.ro).

Procedura de desfășurare a activităților didactice la disciplinele facultative și complementare și de înscriere a notelor/calificativelor în Suplimentul la diplomă este prezentată în **Regulamentul de activitate profesională a studenților** și în „**Regulamentul privitor la elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studiu din UVT**”.

3. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDIU URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDIU

Condițiile de înscriere în anul următor, condițiile de a urma module de curs în avans, condițiile de promovare sunt cuprinse în **Regulamentul privind activitatea profesională a studenților**.

4. EXAMENUL DE LICENȚĂ

Perioada de întocmire a proiectului de licență: începând cu penultimul semestru de studii.

Definitivarea proiectului de licență: în ultimul semestru de studii.

Perioada de susținere a proiectului de licență: în sesiunea iunie-iulie a ultimului an de studii.

Numărul de credite pentru susținerea proiectului de licență: 10 credite (în plus față de cele 180/240/360).

- proba 1 de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate: 5 credite;
- proba 2 de susținere a rezultatelor lucrării de licență: 5 credite.

5. DISCIPLINELE DE STUDIU PE ANI

**Specializarea Resurse Umane
ANUL DE STUDIU I
AN UNIVERSITAR 2020-2021**

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Codul disciplinei	Semestrul I					Semestrul II						
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
Discipline fundamentale																
1.	Sociologie	DF	DI	S1SRU1101	4	2			Ex	8						
2.	Metodologia cercetării sociologice	DF	DI	S1SRU1202							4	2		Ex	8	
Discipline de domeniu și de specialitate																
3.	Antropologie socială	DD	DI	S1SRU1103	4	2			Ex	8						
4.	Istoria sociologiei										4	2		Ex	8	
5.	Psihologie socială	DD	DI	S1SRU1204	2	1			Ex	4						
6.	Managementul proiectelor sociale	DS	DI	S1SRU1105							2	1		Ex	4	
7.	Politici sociale	DS	DI	S1SRU1206	2	1			Ex	3						
8.	Demografie	DS	DI	S1SRU1207							2	1		Ex	3	
9.	Practică de specialitate I	DD	DI	S1SRU1108				2	C	3						
10.	Practică de specialitate II	DD	DI	S1SRU1208									2	C	3	
Discipline complementare																
11.	Informatica aplicată I	DC	DI	S1SRU1109		2			C	2						
12.	Informatica aplicată II	DC	DI	S1SRU1209								2		C	2	
13.	Limba străină I	DC	DI	S1SRU1110		2			C	2						
14.	Limba străină II	DC	DI	S1SRU1210								2		C	2	
15.	Ed.fizică și sport	DC	DI	S1SRU1111				1	P/N	1						
16.	Ed.fizică și sport	DC	DI	S1SRU1211									1	P/N	1	
17.	Consiliere profesională și orientare în carieră	DC	DI	S1SRU1112		1			C	1						
	TOTAL				12	10+1		2+1	-	30+2	12	10		2+1	-	30+1
	TOTAL GENERAL					24+2			-	30+2		24+1				30+1

DISCIPLINE FACULTATIVE

Nr.crt.	Discipline facultative	C1	C2	Cod	Semestrul I					Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V
1	Voluntariat	DC	DF	S1SRU1112		1			P/N	2					
2	Voluntariat	DC	DF	S1SRU1212								1		P/N	2
3	Filosofie	DC	DF	S1SRU1114	1	1			C	2					
4	Filosofie	DC	DF	S1SRU1214							1	1		C	2

Note: 1. Activitatea de voluntariat se poate realiza modular pe baza contractului de voluntariat

2. Disciplina Ed. Fizică și sport este obligatorie conform regulamentului UVT

Legendă

C1 = criteriul conținutului
 C2 = criteriul obligativității
 DF = discipline fundamentale
 DD = discipline de domeniu
 DS = discipline de specialitate
 DC = discipline complementare
 DI = discipline obligatorii (impuse)
 DO = discipline opționale
 DF = discipline facultative

CP = competență profesională
 CT = competență transversală
 P/N = promovat/nepromovat
 V = forma de evaluare

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

Director departament,
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țiru

**Specializarea Resurse Umane
ANUL DE STUDIU II
AN UNIVERSITAR 2021-2022**

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Codul disciplinei	Semestrul I						Semestrul II						
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr	
Discipline fundamentale																	
1.	Metode și tehnici de cercetare	DF	DI	S1SRU2101	4	2			Ex	8							
2.	Statistică socială	DF	DI	S1SRU2202							4	2			Ex	8	
Discipline de domeniu și de specialitate																	
3.	Teorii sociologice contemporane	DD	DI	S1SRU2103	4	2			Ex	8							
4.	Practică de specialitate III	DD	DI	S1SRU2104				2	C	4							
5.	Practică de specialitate IV	DD	DI	S1SRU2204									2	C	4		
6.	Introducere în managementul resurselor umane	DS	DI	S1RU2105	2	1			Ex	3							
7.	Sociologia organizațiilor	DS	DI	S1RU2206							2	1			Ex	4	
8.	Marketing	DS	DI	S1RU2107	2	1			Ex	3							
9.	Consiliere și orientare în carieră	DS	DI	S1RU2208							2	1			Ex	4	
10.	Noțiuni de recrutare și selecție *	DS	DO	S1RU2209							2	1			Ex	3	
11.	Satisfacția muncii și fluxuri de personal *	DS	DO	S1RU2210													
12.	Sociologia dezvoltării sociale *	DS	DO	S1RU2211							2	1			Ex	3	
13.	Tehnici de activare a grupurilor *	DS	DO	S1RU2212													
Discipline complementare																	
14.	Limba străină III	DC	DI	S1RU2113		2			C	2							
15.	Limba străină IV	DC	DI	S1RU2213								2			C	2	
16.	Disciplină complementară opțională	DC	DI	S1RU2114	1	1				2							
17.	Disciplină complementară opțională	DC	DI	S1RU2215							1	1				2	
18.	Ed.fizică și sport	DC	DI	S1RU2116				1	P/N	1							
19.	Ed.fizică și sport	DC	DI	S1RU2216									1	P/N	1		
	TOTAL				13	9		2+1	-	30+1	13	9		2+1	-	30+1	
					24+1				-	30+1		24+1				30+1	

DISCIPLINE FACULTATIVE

Nr.crt.	Discipline facultative	C1	C2	Cod	Semestrul I						Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DF	S1SRU2116		1			P/N	2						
2	Voluntariat	DC	DF	S1SRU2216								1			P/N	2
3	Logica	DC	DF	S1SRU2117	1	1				C	2					
4	Logica	DC	DF	S1SRU2217								1	1			C

Note: 1. Disciplinele oferite de alte facultăți sunt obligatorii. Creditele sunt incluse în numărul de 30 de credite/semestru

2. În fiecare semestru se alege o disciplină opțională din două (*).

3. Disciplina Ed. Fizică și sport este obligatorie conform regulamentului UVT

4. Activitățile de voluntariat se pot realiza modular pe baza contractului de voluntariat

Legendă

C1 = criteriul conținutului

C2 = criteriul obligativității

DF = discipline fundamentale

DD = discipline de domeniu

DS = discipline de specialitate

DC = discipline complementare

DI = discipline obligatorii (impuse)

DO = discipline opționale

DF = discipline facultative

CP = competență profesională

CT = competență transversală

P/N = promovat/nepromovat

V = forma de evaluare

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

Director departament,
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țiru

**Specializarea Resurse Umane
ANUL DE STUDIU III
AN UNIVESITAR 2022-2023**

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Codul disciplinei	Semestrul I						Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
Discipline de domeniu și de specialitate																
1.	Management și leadership	DS	DI	S1RU3101	4	2			Ex	8						
2.	Comportament organizațional	DS	DI	S1RU3202							2	1		Ex	4	
4.	Laborator de sociologie aplicată în vederea elaborării lucrării de licență I	DS	DI	S1SRU3103			2		C	4						
5.	Laborator de sociologie aplicată în vederea elaborării lucrării de licență II	DS	DI	S1SRU3203								2		C	4	
6.	Migrație, șomaj și forță de muncă	DS	DI	S1RU3204							2	1		Ex	4	
7.	Comunicare în organizații	DS	DI	S1RU3205							2	1		Ex	4	
8.	Măsurare și scalare în resurse umane	DS	DI	S1RU3206							2	1		Ex	4	
9.	Tehnici de negociere	DS	DI	S1RU3107	2	1			Ex	4						
10.	Analiza posturilor și proiectarea fiselor de post*	DS	DO	S1RU3108	2	1			Ex	4						
11.	Gen și piața muncii*	DS	DO	S1RU3109												
12.	Noțiuni de evaluare a performanțelor angajaților*	DS	DO	S1RU3210							2	1		Ex	4	
13.	Ergonomie și promovarea sănătății*	DS	DO	S1RU3211												
14.	Resurse umane în contextul globalizării *	DS	DO	S1RU3112	2	1			C	4						
15.	Administrație publică *	DS	DO	S1RU3113												
16.	Economie socială*	DS	DO	S1RU3214							2	1		C	3	
17.	Antreprenariat*	DS	DO	S1RU3215												
18.	Dezvoltare organizațională*	DS	DO	S1RU3116	2	1			C	4						
19.	Formarea profesională a resurselor umane *	DS	DO	S1RU3117												
20.	Noțiuni de legislația muncii *	DS	DO	S1RU3218							2	1		C	3	
21.	Cultură organizațională *	DS	DO	S1RU3219												
22.	Disciplină complementară opțională	DC	DI	S1RU3120	1	1				2						
	TOTAL				13	7	2		-	30	14	7	2	-	30	
	TOTAL GENERAL					22			-	30		23			30	

Nr.crt.	Discipline facultative	C1	C2	Cod	Semestrul I						Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DF	S1SRU3121		1				P/N	2					
2	Voluntariat	DC	DF	S1SRU3222								1			P/N 2	

Note: 1. Disciplinele la alegere din alte domenii ale UVT sunt obligatorii. Creditele sunt incluse în numărul de 30 de credite/semestru

2. În fiecare semestru se alege o disciplină opțională din două (*)

3. Activitățile de voluntariat se pot realiza modular pe baza contractului de voluntariat

Legendă

C1 = criteriul conținutului

C2 = criteriul obligativității

DF = discipline fundamentale

DDS = discipline de pregătire în domeniu și în specialitate

DC = discipline complementare

DI = discipline obligatorii (impuse)

DO = discipline opționale

DF = discipline facultative

CP = competență profesională

CT = competență transversală

P/N = promovat/nepromovat

V = forma de evaluare

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

Director departament,
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țiru

NOTĂ : Pentru a se evidenția disciplinele care fac parte din același pachet de cursuri opționale, celulele care conțin informațiile referitoare la numărul de ore, forma de verificare și numărul de credite se vor uni, ca în modelul de mai sus.

Codul disciplinei: <Domeniu><Ciclu><Specializare><an><semestru><nr disciplina> (de exemplu I1A3201 reprezintă disciplina cu nr 1 (01) din semestrul 2 al anului 3 de la specializarea Informatica Aplicata (A) de la ciclul licența (1) din domeniul Informatica (I)); aceeași acronim va fi utilizat și la întocmirea orarului.

S1SRU1101

CARIERA DIDACTICĂ

Studentii care doresc să opteze și pentru o carieră didactică (în învățământul preuniversitar sau universitar) trebuie să finalizeze cursurile Programului de studii psihopedagogice și să obțină Certificatul de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) din cadrul UVT. Pentru mai multe informații, accesați link-ul: <https://dppd.uvt.ro>”.

BILANȚ GENERAL I (după criteriul conținutului)

Nr. Crt.	Discipline*	Nr. De ore**			Total***		Standard ARACIS****
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Fundamentale	12	12	0	24	35%	Min. 25%
2.	Domeniu	13	10	3	26		
3.	Specialitate	12	18	40	70	50%	Min. 50%
3.	Complementare	11	8	2	21	15%	5-15%
TOTAL		48	48	45	141	100%	

BILANȚ GENERAL II (după criteriul obligativității)

Nr. Crt.	Discipline*	Nr. De ore**			Total***		Standard ARACIS****
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Obligatorii	48	42	27	117	82%	70-80%
2.	Opționale	-	6	18	24	18%	20-30%
TOTAL		48	48	45	141	100%	
3.	Facultative	6	6	2	14		

*întrucât standardele specifice ARACIS sunt reglementate diferențiat pe domenii fundamentale de științe, în coloana *Discipline*, pentru fiecare program de studiu, vor fi particularizate disciplinele în funcție de standardele specifice fiecărui domeniu.

** conform planului de învățământ

*** se vor înscrie orele rezultate efectiv din plan

**** se respectă încadrarea în ponderile prevăzute de standardele specifice ARACIS pentru fiecare categorie de disciplină, în interiorul domeniului fundamental respectiv.

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

Director departament,
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țiru

Distribuirea creditelor pe competențe (tabele RNCIS – grila 1)
Programul de studii RESURSE UMANE

Nr. crt.	Disciplina	Sem.	Nr. cred.	Competențe profesionale						Competențe transversale			
				CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CT1	CT2	CT3	
1	Sociologie	1	8	4			4						
3	Metodologia cercetării sociologice	2	8			4	2			2			
5	Antropologie socială	1	8	2	2	2	2						
7	Practică de specialitate I	1	3					1		1	1		
8	Practică de specialitate II	2	3					1		1	1		
9	Psihologie socială	1	4			1	2	1					
10	Istoria sociologiei	2	8			2	4	2					
12	Politici sociale	2	4			2	1	1					
13	Demografie	2	3		1	1	1						
14	Managementul proiectelor sociale	1	3		2			1					
15	Informatica aplicată I	1	2		1				1				
16	Informatica aplicată II	2	2		1				1				
17	Limba străină I	1	2										2
18	Limba străină II	2	2										2
19	Metode și tehnici de cercetare	3	8	2	4		2						
21	Statistică	4	8			2	4			2			
23	Teorii sociologice contemporane I	3	8	2	2	2							2
25	Practică de specialitate III	3	3		1	1					1		
26	Practică de specialitate IV	4	3		1	1					1		
27	Sociologia organizațiilor	4	4			2		2					
28	Introducere în managementul resurselor umane	3	4					2	2				
29	Marketing	3	3		1		1	1					
30	Consiliere și orientare în carieră	4	4				2	1	1				
31	Noțiuni de recrutare și selecție *	4	4				2	1	1				
32	Satisfacția muncii și fluxuri de personal *	4	4			2		1	1				
33	Sociologia dezvoltării sociale *	4	3	1	1	1							
34	Tehnici de activare a grupurilor *	4	3		1			1			1		
35	Limba străină III	3	2										2
36	Limba străină IV	4	2										2
37	Comportament organizațional	6	4	1		2				1			
38	Management și leadership	5	8	4		2				2			
40	Laborator de sociologie aplicată în vederea elaborării lucrării de licență I	5	4				1	1		1	1		
41	Laborator de sociologie aplicată în vederea elaborării lucrării de licență II	6	4				1	1		1	1		
42	Migrație, șomaj și forță de muncă	6	4				1	1		1	1		
43	Comunicare în organizații	6	4	1		1	1						1
44	Măsurare și scalare în resurse umane	6	4	1		1	1						1
45	Tehnici de negociere	5	4	1		1	1						1
45	Analiza posturilor și proiectarea fiselor de post*	5	4	1		1	1				1		
46	Gen și piața muncii*	5	4	1		1					1	1	
47	Noțiuni de evaluare a performanțelor angajaților*	6	4	1		1			1		1		
48	Ergonomie și promovarea sănătății*	6	4		2		2						
49	Resurse umane în contextul globalizării *	5	4		2	1	1						
50	Administrație publică *	5	4	1		1	1		1				
51	Economie socială*	6	3	1						1			1
52	Antreprenoriat*	6	3		1	1			1				
53	Dezvoltare organizațională*	5	4			1	1		1	1			
54	Formarea profesională a resurselor umane *	5	4		1	1		1	1				
55	Noțiuni de legislația muncii *	6	3		1	1	1						
56	Cultură organizațională *	6	3			1	1	1					

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen
Pirtea

Decan,
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

Director departament,
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel
Țîru