**FIŞA DISCIPLINEI**

1. **Date despre program**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. Instituţia de învăţământ superior | Universitatea de Vest din Timişoara |
| 1.2 Facultatea / Departamentul | Facultatea de Sociologie şi Psihologie/ Departamentul de Sociologie |
| 1.3 Departamentul | Sociologie |
| 1.4 Domeniul de studii | Sociologie |
| 1.5 Ciclul de studii | Licenţă |
| 1.6 Programul de studii / Calificarea | RESURSE UMANE (242308-analist piata muncii, 333306-analist resurse umane, 242314-specialist resurse umane, 242317-consultant in resurse umane, 112032-antreprenor in economia sociala, 242302-expert forta de munca si somaj, 242323-specialist in relatii de munca, 242307-consultant in domeniul fortei de munca) |

1. **Date despre disciplină**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 Denumirea disciplinei | | | Analiza posturilor şi proiectarea fiselor de post | | | | | |
| 2.2 Titularul activităţilor de curs | | | Lect. univ.dr.Ileana Simona Dabu | | | | | |
| 2.3 Titularul activităţilor de seminar | | | Lect.univ.dr. Ileana Simona Dabu | | | | | |
| 2.4 Anul de studiu | III | 2.5 Semestrul | | I | 2.6 Tipul de evaluare | E | 2.7 Regimul disciplinei | DS |

1. **Timpul total estimat (ore pe semestru al activităţilor didactice)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 Număr de ore pe săptămână | 3 | din care: 3.2 curs | | 2 | 3.3 seminar/laborator | 1 |
| 3.4 Total ore din planul de învăţământ | 42 | din care: 3.5 curs | | 28 | 3.6 seminar/laborator | 14 |
| **Distribuţia fondului de timp:** | | | | | | **ore** |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | | | | | | 20 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren | | | | | | 20 |
| Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri | | | | | | 20 |
| Tutoriat | | | | | | 3 |
| Examinări | | | | | | 3 |
| Alte activităţi…………………………………… | | | | | |  |
| **3.7 Total ore studiu individual** | **66** | |
| **3.8 Total ore pe semestru** | **108** | |
| **3.9 Numărul de credite** | **4** | |

1. **Precondiţii (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1 de curriculum | * Cunoștințe minime de managementul resurselor umane, sociologia organizațiilor |
| 4.2 de competenţe | * Operare pe calculator, realizare de prezentări și structuri tabelare |

1. **Condiţii (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1 de desfăşurare a cursului | * Sală de curs dotată corespunzator |
| 5.2 de desfăşurare a seminarului/laboratorului | * Sala de seminar dotată corespunzător * Pentru organizarea activităților de seminar se va utiliza platforma Google Classroom. Aici vor fi postate toate materiale didactice aferente disciplinei și tot aici vor fi predate de către studenți temele aferente. |

1. **Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei**

|  |  |
| --- | --- |
| Cunoștințe |  |
| Abilități |  |
| Responsabilitate și autonomie | R11. Abilitatea de a participa efectiv la activități specifice managementului resurselor umane din organizații: administrare documente, comunicare, realizare de interviuri de angajare.  R13. Elaborarea unor anunțuri de angajare în conformitate cu cerințele organizației. |

1. **Conţinuturi**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7.1 Curs** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
| Curs introductiv | Conversația explicația | 2 |
| Necesitatea descrierii posturilor | Conversatia, explicaţia,  exerciţiul, studiul de caz | 4 |
| Postul de munca şi alti termeni asociati acestuia: functie, profesiune, meserie, ocupatie | Conversatia, explicaţia,  exerciţiul, studiul de caz | 4 |
| Etapele descrierii postului de muncă şi cerinţele privind descrierea | Conversatia, explicaţia,  exerciţiul, studiul de caz | 4 |
| Metode de analiza muncii | Conversatia, explicaţia,  exerciţiul, studiul de caz | 4 |
| Studii de caz: prezentari ale diferitelor fise de  post, aspecte tehnice și etice | Studii de caz: prezentari ale diferitelor fise de  post, aspecte tehnice și etice | 6 |
| Analiza postului de muncă | Conversatia, explicaţia,  exerciţiul, studiul de caz | 4 |
|  |  |  |
| **Bibliografie**   * H. Pitariu, Proiectarea fiselor de post, evaluarea posturilor de munca si a personalului, 2006 * C.Rusu, Management, Ed. Expert, Bucureşti, 1993 * Petrescu, Calităţile umane şi relaţiile publice, Idei de afaceri nr.4, 1993 * St. Maier Nicolescu, Teste de aptitudini şi perspicacitate, Ed. Ştiinţifică şi Enciclopedică, Bucureşti, 1995 * V. Lefter, A. Manolescu, Managementul resurselor umane, Ed. Didactică şi Pedagogică, Bucureşti, 1995 | | |
| **7.2 Seminar / laborator** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
| Seminar introductiv | Conversatia, explicatia | 2 |
| Metode de analiză a postului | **Observaţia, studiul de caz, examinarea documentelor** | **2**  **4** |
| Exemple de instrumente de lucru aplicate în analiza postului |
| Fisa postului. Elemente componente si exemplificări | **4** |
| Reacţiile managerilor şi angajatilor cu privire la analiza şi descrierea posturilor | **2** |
| Bibliografie:   * H. Pitariu, Proiectarea fiselor de post, evaluarea posturilor de munca si a personalului, 2006 * C. Rusu, Management, Ed. Expert, Bucureşti, 1993 * Petrescu, Calităţile umane şi relaţiile publice, Idei de afaceri nr.4, 1993 * St. Maier Nicolescu, Teste de aptitudini şi perspicacitate, Ed. Ştiinţifică şi Enciclopedică, Bucureşti, 1995 * V. Lefter, A. Manolescu, Managementul resurselor umane, Ed. Didactică şi Pedagogică, Bucureşti, 1995 | | |

1. **Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

|  |
| --- |
| Conţinutul disciplinei este în concordanţă cu ceea ce se face în alte centre universitare din tara și din  străinătate. |

1. **Evaluare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tip activitate | 10.1 Criterii de evaluare | 10.2 Metode de evaluare | 10.3 Pondere din nota finală |
| 10.4 Curs/ seminar | Corectitudinea şi completitudinea cunoştinţelor | Se va realiza exclusiv **evaluare pe parcurs**, sub forma unor teme individuale/prezentări | 100% |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 10.6 Standard minim de performanţă  • Cunoaşterea elementelor fundamentale de teorie şi dobândirea abilităţii de a concepe individual un text original cu caracter ştiinţific. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Data completării | Semnătura titularului de curs | | Semnătura titularului de seminar |
| 13.09.2023 |  | |  |
| Data avizării în catedră/departament | | Semnătura şefului catedrei/departamentului | |