

PREAMBUL AL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE ÎN ADMINISTRAREA ORGANIZAȚIILOR – STUDII DE MASTER

Universitatea de Vest din Timișoara
Facultatea de Sociologie și Psihologie
Domeniul de studii universitare: Sociologie

Promoția: 2017-2019

Durata studiilor: 2 ani (patru semestre)

Forma studiilor: frecvență, zi

Scurta caracterizare a domeniului:

Specificarea setului de competente model ACPART: vezi tabelul următor

Limba în care se derulează programul: Limba română

Cifra de școlarizare: 40 de locuri

Domeniul fundamental ȘTIINȚE SOCIALE, POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE ; Domeniul de studii SOCIOLOGIE; Programul de Studii MASTERALE Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor(M.R.U.)

Denumirea calificării M.R.U.A.O Nivelul calificării MASTER	Ocupații: Profesor în învățământul liceal, postliceal, profesional și de maiștri - 233001; Consilier forță de muncă și șomaj – 242301; Consilier orientare privind cariera - 242306; Consultant în domeniul forței de muncă – 242307; Analist piața muncii – 242308; Analist recrutare – 242309; Analist reconversie – mobilitate personal – 242311; Specialist resurse umane - 242314; Consilier vocațional - 242315; Consultant în resurse umane – 242317; Consultant intern în resurse umane – 242318; Specialist în recrutare – 242320; Specialist în dezvoltare organizațională - 242322; Specialist în relații de muncă – 242322; Sociolog - 263201; Asistent de cercetare în sociologie - 263209; Consilier institutii publice - 111204; Analist resurse umane - 333306				
Competențe profesionale	A. Operarea cu teorii și concepte fundamentale din sfera managementului resurselor umane	B. Diagnoza mediului organizațional și aculturii organizaționale și manageriale	C. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D. Diagnoza dezvoltării carierei	E. Proiectarea și realizarea cercetării folosind metodologii cantitative și calitative pe teme de interes în managementul resurselor umane
Descriptori de nivel ai competențelor profesionale					
(Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea limbajului specific) 1. Cunoașterea aprofundată a unei arii de specializare și, în cadrul acesteia, a dezvoltărilor teoretice, metodologice și practice specifice acestei arii de specializare; utilizarea adecvată a limbajului specific în comunicarea cu medii profesionale diferite.	A1 Cunoașterea conceptelor, modelelor și teoriilor ce circumscriu domeniul managementului resurselor umane	B1 Cunoaștințe despre principalele modele și instrumente existente, utilizate în diagnoza mediului organizațional și a culturii organizaționale și manageriale	C1 Definirea, clasificarea și alegerea metodelor, tehnicilor și procedurilor utilizate în identificarea, analiza și soluționarea unor probleme și conflicte sociale în organizații	D1 Cunoașterea modalităților de analiză a nevoilor și aspirațiilor profesionale	E1 Cunoașterea principalelor metode de cercetare cantitativă și calitativă, precum și a metodelor de analiză a datelor obținute în urma cercetărilor din sfera resurselor umane
(Explicare și interpretare) 2. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului	A2. Explicarea sociologică a fenomenelor sociale de macronivel și micronivel ce se subscriu tematicii managementului resurselor umane	B2. Interpretarea și explicarea rezultatelor provenite din studii de diagnoză a culturii organizaționale și manageriale din perspectiva teoriilor organizaționale	C2 Interpretarea din perspectivă sociologică și managerială a rezultatelor analizei problemelor și conflictelor sociale de la nivel organizațional	D2 Utilizarea cunoștințelor sociologice pentru interpretarea contextului social util în dezvoltarea și managementul carierei	E2 Analiza și interpretarea rezultatelor unui studiu bazat pe o metodologie cantitativă sau calitativă pe o temă de interes în M.R.U.

(Aplicare, transfer și rezolvare de probleme) 3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic, în condiții de informare incompletă, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi.	A3 Rezolvarea de probleme din sfera M.R.U. utilizând corect aparatul conceptual și metodologic	B3 Deprinderea de a elabora, selecta și utiliza corect instrumente de diagnoză sociologică a culturii organizaționale și a grupurilor sociale în context organizațional.	C3 Aplicarea teoriilor din sfera M.R.U în soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D3. Proiectarea și implementarea instrumentelor de analiza a percepțiilor asupra dezvoltării și carierei	E3 Proiectarea și implementarea de instrumente de cercetare cantitativă și calitativă pentru teme de interes din arealul M.R.U.
(Reflecție critică și constructivă) 4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de criterii și metode de evaluare, pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii constructive	A4. Problematizare asupra aparatului conceptual și metodologic din sfera M.R.U.	B4. Deprinderea de gândi critic diagnoză sociologică a culturii organizaționale și a grupurilor sociale în context organizațional.	C4. Utilizarea corectă contextuală a criteriilor și metodelor de identificarea, analiza și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D4. Justificarea critică a utilizării anumitor instrumente de analiză utile în dezvoltarea și managementul carierei	E4 Interpretarea datelor cercetărilor privind M.R.U., folosind metodologii cantitative și calitative
(Conduită creativ-inovativă) 5. Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare, utilizând inovativ un spectru variat de metode cantitative și calitative	A5 Elaborarea referatelor, proiectelor de cercetare pe teme din domeniul M.R.U., conform criteriilor de exigență academică.	B5 Propunerea de modalități inovative de realizare a diagnozelor sociologice privind cultura organizațională, managerială.	C5 Formularea unor soluții fundamentate științific pentru optimizarea activităților de identificarea, analiza și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D5 Propunerea de soluții de optimizare a metodologiilor de diagnoza dezvoltării carierei și optimizarea evoluției profesionale	E5 Pe o temă de interes pentru M.R.U.
Evaluarea competenței: standarde minimale de performanță	Prezentarea unui referat/proiect care să presupună analiza critică la nivel conceptual-metodologic pentru o temă din sfera M.R.U.	Diagnoze sociologice a culturii organizaționale și manageriale și a unei analize asupra unei echipe de muncă performante la nivel organizațional	Realizarea unui proiect ce presupune toate etapele de identificare, analiza și propuneri de soluționare de probleme și/sau conflicte sociale în organizații	Realizarea unei diagnoze dezvoltării carierei	Proiectarea și derularea unei cercetări sociologice ce utilizează metodologii calitative sau cantitative în zona M.R.U.

Descriptori ai competențelor transversale		Standarde minimale de performanță
6. Executarea unor sarcini profesionale complexe în condiții de autonomie și de independență profesională	Aplicarea strategiilor de munca riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.	
7. Asumarea de roluri / funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții.	Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă	Realizarea unei sarcini cu potențial euristic ridicat în contextul unei activități de grup.
8. Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale	Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională	Implicarea în sarcini care necesită utilizarea calculatorului la un nivel de operare avansat și analiza datelor cu software de specialitate

**ANUL DE STUDIU I
AN UNIVERSITAR 2017-2018**

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Codul disciplinei	Semestrul I 14 săptămâni						Semestrul II 14 săptămâni					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
Discipline fundamentale																
1.	Managementul previzional de resurse umane	DF	DI	S2MRU1101	2	1			E	6						
2.	Recrutare și selecție	DF	DI	S2MRU1102	2	1			E	6						
3.	Cultură și comportament managerial	DF	DI	S2MRU1203							2	1		E	6	
4.	Motivație, satisfacție și performanță individuală și de grup	DF	DI	S2MRU1204							2	1		E	6	
Discipline de pregătire în domeniu și în specialitate																
5.	Descrierea, analiza, proiectarea și reproiectarea posturilor	DDS	DI	S2MRU1105	2	1			E	6						
6.	Practica în departamente organizaționale– Elaborarea unui proiect de cercetare	DDS	DI	S2MRU1106				2	C	4						
7.	Practica în departamente organizaționale– Elaborarea unui proiect de cercetare	DDS	DI	S2MRU1206									2	C	4	
8.	Tehnici sociometrice în construirea echipelor de muncă performante	DDS	DI	S2MRU1207							2	1		E	6	
Discipline complementare																
9.	Drept administrativ si elemente de legislația muncii	DC	DI	S2MRU1108	1	1			E	4						
10.	Metode și tehnici avansate de cercetare	DC	DI	S2MRU1209							1	1		E	4	
11.	Metode de evaluare psihologică	DC	DO	S2MRU1110	1	1			C	4						
12.	Metode de evaluare psihologică	DC	DO	S2MRU1210							1	1		C	4	
13.	Comunicare interpersonală și de grup	DC	DO	S2MRU1111	1	1			C	4						
14.	Tehnologii internet in organizații	DC	DO	S2MRU1212							1	1		C	4	
	TOTAL				8	5		2	-	30	8	5		2	30	
	TOTAL GENERAL				15					30	15					30

DISCIPLINE FACULTATIVE

Nr.crt.	Discipline facultative	C1	C2	Cod	Semestrul I						Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DF	S2MRU1113		1			P/N	2						
2	Voluntariat	DC	DF	S2MRU1213							1			P/N	2	
3	Informatica aplicată	DC	DF	S2MRU1114		2			C	2						
4	Informatica aplicată	DC	DF	S2MRU1214							2			C	2	

Legendă

C1 = criteriul conținutului

C2 = criteriul obligativității

DF = discipline fundamentale

DDS = discipline de pregătire în domeniu și în specialitate

DC = discipline complementare

DI = discipline obligatorii (impuse)

DO = discipline opționale

DF = discipline facultative

CP = competență profesională

CT = competență transversală

P/N = promovat/nepromovat

V = forma de evaluare

Rector,

Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,

Conf.univ.dr. Mariana Crașovan

Director departament,

Conf.univ.dr. Ioan Pășcuță

Director program,

Conf.univ.dr. Brigitta IELICS

**ANUL DE STUDIU II
AN UNIVERSITAR 2018-2019**

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Codul disciplinei	Semestrul I 14 săptămâni						Semestrul II 14 săptămâni					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
Discipline fundamentale																
1.	Etică și responsabilitate socială corporativă	DF	DI	S2MRU2101	2	1			E	6						
2.	Evaluarea performanțelor profesionale	DF	DI	S2MRU2102	2	1			E	6						
3.	Management financiar și politici salariale	DF	DI	S2MRU2203							2	1		E	6	
4.	Managementul carierei	DF	DI	S2MRU2204							2	1		E	6	
Discipline de pregătire în domeniu și în specialitate																
5.	Practica și elaborarea dizertației	DDS	DI	S2MRU2105			2		C	4						
6.	Practica și elaborarea dizertației	DDS	DI	S2MRU2205								2		C	4	
7.	Analiza și prelucrarea datelor	DDS	DI	S2MRU2106	1	1			E	5						
8.	Conflict și negociere	DDS	DI	S2MRU2207							1	1		E	5	
Discipline complementare																
9.	Managementul stresului	DC	DI	S2MRU2108	1	1			E	5						
10.	Reconversie profesională și reorientarea carierei	DC	DI	S2MRU2209							1	1		E	5	
11.	Managementul securității muncii și sănătății	DC	DO	S2MRU2110	1	1			C	4						
12.	Laborator de evaluare psihologică	DC	DO	S2MRU2111			1		C	4						
13.	Laborator de evaluare psihologică	DC	DO	S2MRU2211								1		C	4	
14.	Echitate și discriminare în organizații	DC	DO	S2MRU2212							1	1		C	4	
	TOTAL				7	5	3		-	30	7	5	3		30	
	TOTAL GENERAL						15			30			15		30	

DISCIPLINE FACULTATIVE

Nr.crt.	Discipline facultative	C1	C2	Cod	Semestrul I						Semestrul II					
					C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DF	S2MRU2113		1			P/N	2						
2	Voluntariat	DC	DF	S2MRU2213								1			P/N 2	

Legendă

C1 = criteriul conținutului

C2 = criteriul obligativității

DF = discipline fundamentale

DDS = discipline de pregătire în domeniu și în specialitate

DC = discipline complementare

DI = discipline obligatorii (impuse)

DO = discipline opționale

DF = discipline facultative

CP = competență profesională

CT = competență transversală

P/N = promovat/nepromovat

V = forma de evaluare

Rector,

Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

Decan,

Conf.univ.dr. Mariana Crașovan

Director departament,

Conf.univ.dr. Ioan Pășcuță

Director program,

Conf.univ.dr. Brigitta IELICS