

## FORMULAR PREZENTARE PROGRAME POSTUNIVERSITARE

### 1. Titlul programului postuniversitar:

Strategii de dezvoltare a capitalului uman

### 2. Director program:

Conf. univ. dr. Coralia Sulea

### 3. Departamentul care organizează programul:

Departamentul de Psihologie

### 3. Scurtă descriere a programului post-universitar (aproximativ 200 cuvinte):

Misiunea cursului este de a stimula formarea de competențe în gestionarea capitalului uman și a caracteristicilor mediului organizațional în vederea creșterii performanței și a angajamentului față de organizație.

În mod specific, programul postuniversitar urmărește formarea de cunoștințe și dezvoltarea competențelor relevante pentru:

- gestionarea problematicei actuale a capitalului uman din organizații,
- identificarea surselor problemelor,
- designul unor programe de prevenție a stresului ocupațional și intervenție primară.

Abordarea de predare și de formare a competențelor este bazată pe dovezi științifice și întregul demers din cadrul programului promovează aplicarea informațiilor din literatura de cercetare fundamentală și cea legată de intervenții.

Cursul se adresează managerilor, specialiștilor ce lucrează în resurse umane și altor specialiști care activează în diverse organizații, în regim de stat sau privat, care doresc să își formeze competențe de intervenție în diminuarea stresului ocupațional, în identificarea talentelor, precum și de management al performanței personalului.

*Obiectivele strategice sunt:*

1. Formarea de competențe în evaluarea și gestionarea performanțelor angajaților la nivel individual, de grup și organizațional.
2. Înțelegerea metodelor și a instrumentelor de identificare a talentelor și dezvoltarea capitalului uman din organizații.
3. Formarea de competențe în vederea dezvoltării de strategii organizaționale de prevenire a stresului ocupațional și stimulare a atitudinii pozitive în organizații.
4. Dobândirea de cunoștințe legate de modalitățile științifice și practice de derulare a diagnozei și intervenției în organizații bazate pe dovezi științifice.

### Disciplinele:

Strategii de prevenire a stresului și dezvoltare organizațională

Identificarea și dezvoltarea talentelor din organizații

Gestionarea performanței în organizații

Metodologia proceselor de diagnoză și intervenție organizațională

### Cadrele didactice:

Conf. dr. Delia Vîrgă

Conf. dr. Coralia Sulea

Conf. dr. Laurențiu Maricuțoiu

Lect. dr. Andrei Rusu

### 4. Informații despre program (data începerii/durata, structura, număr credite, număr de ore, orar, taxa)

Data începerii: 12 septembrie 2017

**Durata: 14 săptămâni**

**Structura:** orele se vor ține în regim modular (vinerea după-masa și sâmbăta)

**Număr de credite:** 100

**Număr de ore:** 100

**Taxa: 2000 RON/participant**

\*cursul va începe doar dacă se înscriu minim 20 de participanți

**5. Condiții de participare la curs (dacă este cazul):**

**Condiții de înscriere:**

- Absolvent al studiilor de licență (indiferent de profil);
- Specialiști în domeniul capitalului uman, manageri cu responsabilități de management al capitalului uman.

#### 6.Documente necesare înscrierii:

**Dosarul de înscriere** va cuprinde următoarele documente:

- Fișă de înscriere eliberată de facultate;
- Copie legalizată după diploma de licență;
- Foaie matricolă;
- Copie legalizată după certificatul de naștere/buletin de identitate;
- Copie legalizată a certificatului de căsătorie sau a documentului care atestă schimbarea numelui inițial de familie;
- 2 fotografii color (3x4)
- Chitanță de achitare a taxei de înscriere;
- Adeverință de la locul de muncă.

La depunerea dosarului, cursantul va plăti taxa de înmatriculare în valoare de 100 RON.

#### 7.Date de contact:

Pentru aspecte legate de structură și conținut: [coralia.sulea@e-uvt.ro](mailto:coralia.sulea@e-uvt.ro)

Pentru aspecte legate de înscriere: [daniela.luncan@e-uvt.ro](mailto:daniela.luncan@e-uvt.ro)