

## STRATEGIA DE CERCETARE

### A FACULTĂȚII DE SOCIOLOGIE ȘI PSIHOLOGIE

#### 2021-2024

#### I. CADRUL CONCEPTUAL

Fundamentată pe realitățile din domeniul cercetării de la nivelul Facultății de Sociologie și Psihologie, prezenta Strategie își propune să asigure cadrul de referință care să faciliteze îmbunătățirea rezultatelor cercetării atât calitativ, cât și cantitativ.

Această Strategie a fost elaborată în concordanță cu liniile prioritare, politicile și recomandările din cadrul European Research Area, Planul managerial al Rectorului Universității de Vest din Timișoara, Planul managerial propus de Decanul în funcție al FSP și, nu în ultimul rând, Planurile de cercetare de la nivelul fiecărui departament.

#### II. STAREA DE FAPT: ANALIZA SWOT

| Puncte tari   | Riscuri   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Un număr relativ crescut de cadre didactice din facultate abilitate în ultimii 5 ani (27%)</li><li>• Nivelul ridicat de expertiză și profesionalizare a coordonatorilor de doctorat</li><li>• Experiență în realizarea de cercetări la un înalt nivel de expertiza</li><li>• Numărul ridicat de publicații al coordonatorilor de doctorat</li><li>• Diversitatea proiectelor de cercetare și de acțiune accesate de către membrii celor patru departamente</li><li>• Implicarea tinerilor cercetători în proiectele conduse de cercetătorii cu experiență din facultate</li><li>• Existența la nivelul universității și al facultății a unui set de recompense privind cercetarea (de</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Subfinanțarea cercetării în România</li><li>• Ritmul crescut cu care evoluează cercetătorii de la celelalte universități din Romania</li><li>• Disocierea de cercetare a unor cadre didactice</li><li>• Distribuția inegală a rezultatele cercetării între cadrele didactice aparținând celor patru departamente ale facultății</li></ul> |

| <p>ex., mecanismul salariilor diferențiate, Strategia financiară a FSP, Gala UVT etc )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Existența unei tradiții a facultății în ce privește proiectele pentru comunitate, cu impact local și regional (de exemplu, Barometrul calității vieții în Timișoara, 2016- prezent, Valorile și stilul de viață ale tinerilor,)</li> </ul> |  |
|--|--|
| Puncte slabe   | Oportunități   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Slaba implicare în cercetare a unor cadre didactice</li> <li>Competențe și abilități de cercetare mai reduse pentru o categorie de cadre didactice</li> <li>Colaborare intrdepartamentală care nu și-a atins potențialul</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fondurile disponibile alocate cercetării, prin metodologiile elaborate la nivelul universității</li> <li>Deschiderea unor linii competitive de finanțare europeană în domeniile de interes și expertiză ale membrilor facultății</li> <li>Cererea pe piața muncii a unor cercetători în științe sociale</li> <li>Nevoia de expertiză a comunității în ce privește rezolvarea unor probleme contextuale cu care societatea actuală se confruntă</li> <li>Oportunitățile de formare în domeniul cercetării deschise la nivelul facultății</li> <li>Transfer de cunoștințe între departamente și de la cercetătorii experimentați către cei tineri pentru dezvoltarea unei cercetări interdisciplinare</li> <li>Deschiderea Centrului de cercetare al UVT ICAM, cu 6 domenii de expertiză</li> <li>Internaționalizarea cercetării prin proiectul și Alianța UNITA în care UVT este partener alături de alte 5 universități Europene</li> </ul> |

### III. SCOPUL, OBIECTIVELE ȘI ACȚIUNILE STRATEGIEI DE CERCETARE

#### III.1. Scop

Dezvoltarea unei culturi instituționale bazate pe competențe și a unui climat motivant pentru inițierea și dezvoltarea de cercetări atât la nivelul personalului academic și de cercetare din cadrul facultății, cât și pentru doctoranzi, masteranzi și studenți, în vederea susținerii și dezvoltării producției științifice din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie.

#### III.2. Obiective

##### Obiective generale

##### O1. Dezvoltarea abilităților și a competențelor de cercetare

###### Obiective specifice

- O1. Dezvoltarea abilităților de cercetare pentru personalul academic și de cercetare din cadrul FSP;
- O2. Asigurarea tutoratului pentru echipele de cercetare în demersul lor științific
- O3. Susținerea transferului de competențe între departamentele FSP și de la cercetătorii cu experiență la tinerii cercetători, doctoranzi și masteranzi

##### O2. Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare

###### Obiective specifice

- O4. Dezvoltarea abilităților de management al cercetării directorilor de centre de cercetare și cadrelor didactice abilitate.
- O5. Atragerea tinerilor cercetători competenți în structurile de cercetare ale FSP și UVT
- O6. Susținerea activităților de diseminare a rezultatelor cercetării obținute de coordonatorii de doctorat și de centrele de cercetare din cadrul FSP

##### O3. Recunoașterea performanțelor și susținerea carierei în cercetare

###### Obiective specifice

- O.7. Susținerea unei palete diversificate de metodologii și design-uri de cercetare
- O8. Susținerea inițiativelor și a proiectelor de cercetare inițiate de membrii comunității academice din cadrul FSP
- O9. Recompensarea celor mai productivi cercetători din cadrul FSP

#### **O4. Creșterea impactului cercetării la nivel internațional și a relevanței acesteia la nivel local**

##### **Obiective specifice**

O10. Susținerea parteneriatului în domeniul cercetării cu universități din țară și străinătate

O11. Susținerea parteneriatului cu mediul socio-economic în vederea furnizării unor soluții bazate pe dovezi științifice în funcție de nevoile existente la nivel de comunitate

O12. Susținerea diseminării rezultatelor cercetării la conferințe științifice în țară și străinătate și în jurnale de prestigiu internațional cu facilitarea publicării în reviste de tip open-access.

### **I.3. ACTIVITĂȚI**

#### **A1. Activități formative și de tutorat**

A1.1 Sesiuni de formare în domeniul cercetării pe teme și subiecte de interes pentru personalul academic și de cercetare cu focus pe formarea tinerilor cercetători

A1.2 Atelier de cercetare în vederea formării și acompanierii echipelor de cercetare în demersul lor de cercetare

A1.3. Susținerea financiară pentru participarea la sesiuni de training și formare în domeniul cercetării științifice

#### **A2. Activități de susținere și dezvoltare a centrelor de cercetare**

A2.1. Sesiuni de formare pe tema managementul cercetării științifice dedicate directorilor de centre de cercetare coordonatorilor de doctorat din cadrul FSP.

A2.2 Identificarea și recrutarea în structurile de cercetare ale FSP și UVT a tinerilor cercetători dedicați exclusiv activității de cercetare

A2.3 Eveniment de diseminare a principalelor rezultate obținute de coordonatorii de doctorat și centrelor de cercetare din cadrul FSP.

### **A3. Activități de finanțare a proiectelor de cercetare**

A3.1 Concurs de finanțare a proiectelor de cercetare propuse de echipe interdepartamentale cu implicarea atât a cercetătorilor cu experiență, cât și a tinerilor cercetători, doctoranzilor, masteranzilor și studenților

A3.2 Concurs de proiecte de cercetare-acțiune pe teme propuse de la nivelul atelierelor de cercetare în vederea formării și acompanierii echipelor de cercetare în demersul lor de cercetare

A3.3 Concurs de finanțare a unui proiect de cercetare coordonat de un tânăr cercetător

A3.4 Concurs de finanțare a a unui proiect pilot pentru susținerea unei aplicații viitoare

A3.5 Finanțarea achizițiilor de soft sau cheltuieli materiale dedicate realizării cercetării

### **A4. Activități de premiere a rezultatelor cercetării**

A4.1 Premierea celui mai productiv tânăr cercetător din cadrul FSP

A4.2 Premiere celui mai productiv cercetător din cadrul FSP

A4.3 Recompensarea rezultatelor cercetării prin intermediul grilei de salarii diferențiate acordate din fondurile FSP

A4.4 Participarea la competiția privind premiul Gabriela Colțescu pentru Științe Sociale și Politice

### **A5. Activități de colaborare cu alte universități, transfer de cunoștințe de la cercetători de prestigiu internațional și recrutare de tineri dedicații cercetării**

A5.1 Oferirea de suport privind implementarea acordurilor de cotutelă pentru coordonarea tezelor de doctorat

A5.2 Participarea la schimburi de experiență cu alte universități din țară sau străinătate

A5.3 Invitarea unor cercetători cu experiență internațională pentru susținerea de prelegeri/formări pentru personalul FSP

A5.4 Facilitarea candidaturilor de short/long term Visiting Researcher în cadrul FSP

**A6. Activități de colaborare cu mediul socio-economic local**

A6.1 Organizarea de evenimente dedicate autorităților publice și principalilor actorilor din zona de business pentru promovarea cercetării din facultate

A6.2 Inițierea unui program de burse de cercetare finanțate de autoritățile locale/ companii publice și private în vederea analizei problemelor de interes pentru comunitatea locală

A6.3 Realizarea de contracte de cercetare/consultanță între universitate și autoritățile publice sau companiile din Timișoara.

**A7. Activități de susținere a diseminării rezultatelor cercetării**

A7.1 Indexarea revistelor afiliate departamentelor /centrelor de cercetare în baze de date semnificative la nivel internațional

A7.2 Susținerea publicării articolelor în reviste ISI de tip open-source /open access

A7.3 Susținerea pentru publicarea unor volume de lucrări ISI Proceeding

A7.4 Susținerea participării cu lucrări la conferințe științifice pentru prezentarea rezultatelor cercetării

A7.5 Încurajarea participării la emisiuni media și evenimente de diseminare a rezultatelor cercetării către publicul larg (sesiuni de popularizare a științei)

**IV. Plan de acțiune****A1. Activități formative și de tutorat**

**A1.1 Sesiuni de formare în domeniul cercetării pe teme și subiecte de interes pentru personalul academic și de cercetare**

*Prin aceste sesiuni de formare, ne propunem dezvoltarea/aprofundarea abilităților de cercetare ale cadrelor didactice, asistenților de cercetare și studenților-doctoranzi din cadrul FSP*

| Indicatori  | Responsabili                | Data            |
|---|-----------------------------|-----------------|
| 1. Număr de formatori din cadrul fiecărui departament       | 1. Directori de departament | Noiembrie       |
| 2. Număr de participanți de la nivelul fiecărui departament | 2. Prodecan cercetare       | Martie<br>Iunie |

### **A1.2 Ateliere de cercetare în vederea formării și acompanierii echipelor de cercetare în demersul lor științific**

*Prin aceste ateliere, ne propunem acompanierea și tutoratul echipelor de cercetare pe parcursul întregului demers de cercetare, de la formarea echipei și definirea temei de cercetare până la diseminarea rezultatelor*

| Indicatori  | Responsabili                                 | Data            |
|---|--|-----------------|
| 1. Număr de titori din cadrul fiecărui departament          | 1. Directori de departament                  | Noiembrie       |
| 2. Număr de participanți de la nivelul fiecărui departament | 2. Prodecan cercetare<br>3. Echipa de titori | Martie<br>Iunie |

### **A1.3. Susținerea sesiunilor de training și formare în domeniul cercetării științifice cercetării**

*În vederea susținerii profesionalizării cadrelor didactice, pe lângă sesiunile de formare organizate la nivel intern, FSP acoperă costurile de instruire și pentru sesiunile de formare în domeniul cercetării oferite de operatori terți specializați în domeniu.*

| Indicatori   | Responsabili   | Data                 |
|--|--|----------------------|
| 1. Număr de participanți din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot parcursul anului |

## **A2. Activități de susținere și dezvoltare a centrelor de cercetare**

### **A2.1. Sesiuni de formare pe tema managementul cercetării științifice dedicate directorilor de centre de cercetare coordonatorilor de doctorat din cadrul FSP.**

*În vederea susținerii creșterii cercetării științifice la nivel de FSP atât din punct de vedere cantitativ, cât și calitativ, ne propunem să realizăm anual o sesiune de formare în domeniul managementului cercetării științifice dedicată directorilor de centre de cercetare și coordonatorilor de doctorat.*

| Indicatori   | Responsabili   | Data    |
|--|--|---------|
| 2. Număr de participanți din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Aprilie |

### **A2.2 Identificarea și recrutarea în structurile de cercetare ale FSP și UVT a tinerilor cercetători dedicați exclusiv activității de cercetare**

*Prin această activitate, vizăm identificarea unui număr cât mai mare de studenți de la licență, masterat și doctorat interesați de activitatea de cercetare și implicarea lor în activitățile centrelor de cercetare și proiectele din cadrul FSP în vederea recrutării celor mai competenți în structurile de cercetare ale FSP sau ale UVT*

| Indicatori  | Responsabili  | Data                       |
|---|---|----------------------------|
| 1. Număr de studenți, masteranzi, doctoranzi implicați în activitatea centrelor de cercetare              | 1. Directori de departament   | Tot<br>parcursul<br>anului |
| 2. Număr de proiecte plătite în care studenți, masteranzi doctoranzi plătiți din activitatea de cercetare | 2. Prodecan cercetare   |                            |
| 3. Număr de publicații în care studenți, masteranzi, doctoranzi sunt coautori.                            | 3. Cadre didactice abilitate<br>4. Directori de proiecte de cercetare |                            |

### **A2.3 Eveniment de diseminare a principalelor rezultate obținute de coordonatorii de doctorat și centrelor de cercetare din cadrul FSP**

*Prin intermediul acestui eveniment, ne propunem ca fiecare centru de cercetare din cadrul FSP și coordonator de doctorat să prezinte cercetările pe care le-a realizat și principalele rezultate obținute. La acest eveniment este dorită participarea cercetătorilor din alte facultăți precum FEAA, CBG sau FSPFSC în vederea dezvoltării unor viitoare cercetări interdisciplinare.*

| Indicatori  | Responsabili                | Data |
|---|-----------------------------|------|
| 1. Număr de participanți din partea fiecărui coordonator de doctorat, centru de cercetare și departament din cadrul FSP | 1. Directori de departament | Mai  |
| 2. Număr de participanți din partea celorlalte facultăți din cadrul UVT   | 2. Prodecan cercetare       |      |
| 3. Număr de proiecte/cercetări interdisciplinare inițiate cu membrii altor departamente sau facultăți din cadrul UVT.   | 3. Coordonatori de doctorat |      |



### **A3. Activități de finanțare a proiectelor de cercetare**

#### **A3.1 Concurs de finanțare a proiectelor de cercetare științifică**

*Prin organizarea de competiții de proiecte științifice la nivelul FSP, ne propunem să dezvoltăm un climat competițional care să favorizeze producția științifică prin colaborare inter-departamentală și transfer de cunoaștere de la cercetătorii cu experiență la tinerii cercetători*

| Indicatori  | Responsabili   | Data     |
|---|--|----------|
| 1. Număr de proiecte depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Ianuarie |

#### **A3.2 Concurs de proiecte de cercetare-acțiune**

*Prin organizarea unei competiții de proiecte de cercetare-acțiune la nivelul FSP, ne propunem să dezvoltăm un cadru instituțional care să faciliteze elaborarea și implementarea unor proiecte cu impact direct la nivel organizațional și/sau comunitar.*

| Indicatori  | Responsabili  | Data     |
|---|---|----------|
| 1. Număr de proiecte depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare<br>3. Comisia de evaluare<br>4. Comisia de contestații | Ianuarie |

#### **A3.3 Concurs de finanțare a unui proiect de cercetare coordonate de un tânăr cercetător**

*Prin organizarea unei competiții de proiecte științifice dedicate tinerilor cercetători, ne propunem să susținem inițierea propriilor cercetări de către tinerii cercetători*

| Indicatori  | Responsabili  | Data      |
|---|---|-----------|
| 1. Număr de proiecte depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare<br>3. Comisia de evaluare<br>4. Comisia de contestații | Februarie |

### **A3.4 Concurs de finanțare a a unui proiect pilot pentru susținerea unei aplicații viitoare**

*Prin organizarea acestei competiții, ne propunem să susținem inițierea unor proiecte pilot care să constituie fundamentul pentru realizarea unor aplicații la competițiile de cercetare științifică realizate la nivel național sau internațional*

| Indicatori   | Responsabili   | Data   |
|--|--|--------|
| 1. Număr de proiecte depuse din cadrul fiecărui departament                            | 1. Directori de departament  | Martie |
| 2. Numărul de aplicații depuse ca urmare a obținerii susținerii pentru proiectul pilot | 2. Prodecan cercetare<br>3. Comisia de evaluare<br>4. Comisia de contestații |        |

### **A3.5 Finanțarea achizițiilor de soft sau cheltuieli materiale dedicate realizării cercetării.**

*Pentru susținerea cercetării din punct de vedere logistic, prin intermediul fondului de cercetare disponibil la nivel de UVT, pot fi achiziționate softuri sau alte cheltuieli materiale necesare pentru buna desfășurare a cercetării.*

| Indicatori  | Responsabili   | Data                       |
|---|--|----------------------------|
| 1. Număr de solicitări depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

## **A4. Activități de premiere a rezultatelor cercetării**

### **A4.1 Premiul pentru cel mai productiv tânăr cercetător din cadrul FSP**

*Prin organizarea de competiții de premiere a tinerilor cercetători din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie, ne propunem să dezvoltăm un climat competițional optim care să stimuleze producția științifică de calitate și să recunoască totodată valoarea și contribuția tinerilor cercetători*

| Indicatori   | Responsabili   | Data      |
|--|--|-----------|
| 1. Număr de candidaturi depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Noiembrie |

#### A4.2 Premiul pentru cel mai productiv cercetător din cadrul FSP

*Prin organizarea de competiții de premiere a celui mai productiv cercetător din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie, ne propunem să dezvoltăm un climat competițional optim care să stimuleze producția științifică de calitate și să recunoască totodată valoarea și contribuția cercetătorilor din cadrul facultății noastre.*

| Indicatori   | Responsabili  | Data                   |
|--|---|------------------------|
| 1. Număr de candidaturi depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare<br>3. Comisia de evaluare<br>4. Comisia de contestații | Noiembrie <sup>1</sup> |

#### A4.3 Premierea rezultatelor cercetării prin intermediul grilei de salarii diferențiate acordate din fondurile FSP

*Prin intermediul salarizării diferențiate, ne dorim sa recompensăm personalul didactic și de cercetare din FSP pentru contribuțiile in materie de cercetare, în conformitate cu grila propusă și aprobată de către Consiliul Facultății*

| Indicatori  | Responsabili   | Data     |
|---|--|----------|
| 1. Număr de candidaturi depuse din cadrul fiecărui departament<br>2. Sume alocate la nivelul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Ianuarie |

#### A4.4 Premiul Gabriela Colțescu pentru Științe Sociale și Politice

*Cu ocazia evenimentului anual Gala Premiilor UVT, prin intermediul premiului Gabriela Colțescu, sunt recunoscute contribuțiile meritorii ale cercetătorilor din științele sociale și politice.*

| Indicatori   | Responsabili                                    | Data      |
|--|---|-----------|
| 1. Număr de candidaturi depuse din cadrul fiecărui departament | 1. Comisia de evaluare<br>2. Prodecan cercetare | Noiembrie |

<sup>1</sup> Începând cu anul 2022

## **A5. Activități de colaborare cu alte universități, transfer de cunoștințe de la cercetători de prestigiu internațional și recrutare de tineri dedicații cercetării**

### **A5.1 Susținerea implementării acordurilor de cotutelă pentru coordonarea tezelor de doctorat**

*Prin această activitate, se urmărește asigurarea transferului de competente și colaborarea cercetătorilor din cadrul FSP cu cercetători din alte universități și centre de cercetare internaționale.*

| Indicatori   | Responsabili   | Data                       |
|--|--|----------------------------|
| 1. Număr acorduri de cotutelă inițiate la nivelul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Cadre didactice abilitate<br>3. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

### **A5.2 Participarea la schimburi de experiență cu cercetători din alte universități din țară sau străinătate**

*Prin intermediul acestei activități, urmărim organizarea unui eveniment anual în care doctoranzii din aceleași domenii de studii își prezintă progresul realizat în anul respectiv de studii.*

| Indicatori   | Responsabili   | Data         |
|--|--|--------------|
| 1. Număr de participanți din partea fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Cadre didactice abilitate<br>3. Prodecan cercetare<br>4. Prodecan internaționalizare | Iunie- Iulie |

### **A5.3 Invitarea unor cercetători cu experiență internațională pentru susținerea de prelegeri/formări pentru personalul FSP**

*Inițiat pentru a facilita colaborarea cercetătorilor din cadrul FSP cu cercetători din alte universități și centre de cercetare internaționale, acest demers își propune să fie dezvoltat într-un regim de reciprocitate prin care cadrele didactice și cercetătorii din cadrul FSP să susțină prelegeri și sesiuni de formare în cadrul altor universități.*

| Indicatori   | Responsabili  | Data                       |
|--|---|----------------------------|
| 1. Număr de cercetători invitați de fiecare departament<br>2. Număr de cadre didactice din cadrul FSP invitate la universități partenere | 1. Directori de departament<br>3. Prodecan cercetare<br>4. Prodecan strategie academică | Tot<br>parcursul<br>anului |

#### **A5.4 Facilitarea candidaturilor de short/long term Visiting Researcher**

*Prin această activitate, vizăm atragerea cât mai multor cercetători din țară sau din străinătate în stagiile de cercetare de lungă sau scurtă durată realizate în cadrul departamentelor FSP*

| Indicatori  | Responsabili   | Data                 |
|---|--|----------------------|
| 1. Număr de stagii de visiting researcher în fiecare departament            | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot parcursul anului |
| 2. Număr de publicații realizate în coautorat cu cercetători din cadrul FSP | 3. Prodecan internaționalizare                       |                      |

#### **A6. Activități de colaborare cu mediul socio-economic local**

##### **A6.1 Eveniment dedicat promovării competențelor personalului academic și de cercetare din cadrul FSP**

*Prin intermediul acestui eveniment de tip Gala FSP, ne propunem promovarea personalului academic și de cercetare într-un cadru informal cu prezența autorităților locale și a actualilor și potențialilor parteneri din zona de business.*

| Indicatori   | Responsabili   | Data      |
|--|--|-----------|
| 1. Număr de participanți din cadrul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan relația cu mediul socio-economic<br>3. Prodecan cercetare | Decembrie |

##### **A6.2 Inițierea unui program de burse de cercetare finanțate de autoritățile locale sau firme în vederea analizei problemelor de interes pentru comunitatea locală.**

*Inițierea unui program de burse finanțate de către autoritățile locale reprezintă provocarea portofoliului de cercetare în vederea ancorării cercetării la problemele și realitățile contextului social local și regional.*

| Indicatori   | Responsabili  | Data       |
|--|---|------------|
| 1. Număr de burse finanțate de autoritățile locale sau firme | 1. Prodecan relația cu mediul socio-economic<br>2. Prodecan cercetare<br>3. Director școală doctorală | Iulie 2024 |

### **A6.3 Realizarea de contracte de cercetare/consultanță între universitate și autoritățile publice sau companiile din Timișoara**

*Susținem realizarea de contracte de cercetare sau consultanță sub tutela UVT.*

| Indicatori  | Responsabili   | Data                       |
|---|--|----------------------------|
| 1. Număr de contracte de cercetare sau consultanță realizate la nivelul fiecărui departament. | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan relația cu mediul socio-economic<br>3. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

### **A7. Activități de susținere a diseminării rezultatelor cercetării**

#### **A7.1 Indexarea revistelor afiliate departamentului /centrului de cercetare/ în baze de date semnificative**

*Este susținută indexarea în cât mai multe baze de date internaționale a cel puțin unei reviste la nivelul fiecărui departament.*

| Indicatori  | Responsabili   | Data                       |
|---|--|----------------------------|
| 1. Număr de reviste indexate la nivelul fiecărui departament. | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |
| 2. Număr de baze de date în care sunt indexate revistele      |  |                            |

#### **A7.2 Plata taxei pentru publicarea articolele în reviste ISI de tip open-access**

| Indicatori   | Responsabili   | Data                       |
|--|--|----------------------------|
| 1. Număr cereri pentru plata articolelor în reviste ISI de tip open-source la nivelul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

#### **A7.3 Plata taxei pentru publicarea volumului de lucrări ISI Proceedings**

| Indicatori  | Responsabili   | Data                       |
|---|--|----------------------------|
| 1. Număr cereri pentru plata publicării volumului de lucrări ISI Proceeding la nivelul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare<br>3. Responsabil editare volum | Tot<br>parcursul<br>anului |

**A7.4 Plata taxei de participare, transport și cazare pentru participarea cu lucrări la conferințe științifice naționale și internaționale**

| Indicatori   | Responsabili   | Data                       |
|--|--|----------------------------|
| 1. Număr cereri pentru plata cheltuielilor aferente participării la conferințe științifice la nivelul fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

**A7.5 Susținerea participării la emisiuni media și evenimente de diseminare a rezultatelor cercetării către publicul larg**

| Indicatori   | Responsabili   | Data                       |
|--|--|----------------------------|
| 1. Număr de participări la emisiuni media sau evenimente de popularizare a științei către publicul larg fiecărui departament | 1. Directori de departament<br>2. Prodecan cercetare | Tot<br>parcursul<br>anului |

**IV. Calendar**

Diagrama GANTT

| ACȚIUNEA | OCT | NOV | DEC | IAN | FEB | MAR | APR | MAI | IUN | IUL | AUG | SEP |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A1.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A1.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A1.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A2.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A2.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A2.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A3.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A3.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A3.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A3.4     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A3.5     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A4.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A4.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A4.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A4.4     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A5.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A5.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A5.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A5.4     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A6.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A6.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A6.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A7.1     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A7.2     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A7.3     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A7.4     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| A7.5     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

Elaborat,  
Prodecan  
Lector univ. dr. Marius MATICHESCU



Verificat,  
Decan  
Conf. univ. dr. Irina MACSINGA