

Procedură pentru acordarea gradației de merit în Facultatea de Sociologie și Psihologie

1. Gradația de merit se acordă în Facultatea de Sociologie și Psihologie, operaționalizând prevederile legale specifice (L1/2011, art. 311, alin. 1): ”pentru 16% din posturile didactice existente”, prin concurs.
2. Concursul se derulează în perioada februarie-martie a anului universitar respectiv în care se vacantează gradațiile de merit deja existente în facultate.
3. Numărul de gradații de merit alocat facultății de către Departamentul de Resurse Umane al UVT în urma vacantării gradațiilor de merit anterioare se distribuie între departamente pe baza unui algoritm propriu. Astfel, fiecărui departament *i* se va aloca un număr de gradații de merit proporțional cu numărul de posturi totale din statele de funcțiuni ale departamentului, în raport cu numărul total de posturi din facultate.

Algoritmul efectiv este descris mai jos:

n = nr. total gradații de merit acordate Facultății de Sociologie și Psihologie

| Nr.crt. | Departament | Nr. total de posturi din statul de funcții | Pondere nr. posturi departament / nr. total posturi facultate | Gradații de merit distribuite / departament |
|---------|-----------------------|--|---|---|
| 1 | Asistență socială | N_1 | $p_1 = N_1/N$ | $n_1 = p_1 \times n$ |
| 2 | Psihologie | N_2 | $p_2 = N_2/N$ | $n_2 = p_2 \times n$ |
| 3 | Sociologie | N_3 | $p_3 = N_3/N$ | $n_3 = p_3 \times n$ |
| 4 | Științe ale educației | N_4 | $p_4 = N_4/N$ | $n_4 = p_4 \times n$ |
| | TOTAL facultate | $N = N_1 + N_2 + N_3 + N_4$ | 1.0 | n |

Observație: Dacă n_1, n_2, n_3, n_4 este un număr fracționat, acesta se va rotunji corespunzător (dacă este $>.5$, se va rotunji la prima cifră întreagă superioară).

4. Calendarul propriu-zis al derulării concursului se stabilește de către decanatul facultății și se încadrează în calendarul impus de universitate. Pentru completarea dosarelor de concurs ale candidaților trebuie rezervate cel puțin cinci zile lucrătoare. Pentru deliberarea realizată de către forurile reprezentative ale departamentelor privitoare la evaluarea dosarelor de concurs se alocă o zi distinctă, care se finalizează cu afișarea rezultatelor. Eventualele contestații se depun în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor și se soluționează, cel

târziu, în ziua următoare depunerii lor. Din comisia de contestații trebuie să facă parte cel puțin trei persoane cu competențe probate în domeniul candidatului, care nu au participat la prima evaluare.

5. În interiorul calendarului indicat, fiecare departament va avea libertatea să gestioneze întregul proces, să pondereze specific, conform strategiei proprii de dezvoltare, categoriile de activități pe care le valorizează mai mult – cele științifice, didactice sau administrative în ansamblul activităților cadrelor didactice - și să nominalizeze, la finalul competiției, pe câștigătorii gradațiilor de merit.
6. Grilele care vor ghida acest demers sunt cele asumate de către Consiliul facultății:
<http://www.socio.uvt.ro/calitate/grila-a-autoevaluare-indicatorii-agregati/>
<http://www.socio.uvt.ro/calitate/grila-c-evaluare-colegiala/>
<http://www.socio.uvt.ro/calitate/fisa-de-evaluare-a-performantelor-departamentul-de-psihologie/> , sau cele asociate standardelor specifice din grila/domenii a CNATDCU:
http://www.cnatdca.ro/wp-content/uploads/2014/11/Ordin_4204_2013_modificare_ORDIN_6560_2012.pdf

Consiliul facultății va actualiza aceste grile de evaluare a performanței academice de fiecare dată când realitatea organizațională o impune și va face cunoscute aceste grile înainte de perioada de derulare a concursului pentru obținerea gradației de merit.

7. După încheierea procesului evaluativ la nivelul facultății, lista cu numele candidaților nominalizați pentru gradație de merit de către departamente pe baza acestei proceduri se va înainta, în termen de 24 de ore, Departamentului de Resurse Umane și Senatului UVT, în vederea validării.

Decan,
Prof.univ.dr. Alin Gavreliuc